

## SPOTKANIE REFLEKSYJNE PODSUMOWANIE

26.02.2020 r.

### **Czy realizacja finansowa i rzeczowa LSR przebiegała zgodnie z planem i można ją uznać**

W roku 2019 r. sześciu beneficjentów rozwiązało z SWW umowę na realizację projektu. Powyższe może zagrozić osiągnięciu wskaźnika. Zmiana ta spowodowała konieczność zaplanowania ogłoszenia dodatkowych naborów na rok 2020. Przedsięwzięcia, dla których poziom osiągnięcia wskaźników został zagrożony z uwagi na rozwiązanie umów to: Przedsięwzięcie 1.1.1 Rozwój rynków zbytu obecny poziom osiągniętego wskaźnika wynosi 0% . Przedsięwzięcie 1.3.1 I. zrealizowanych operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa obecny poziom realizowanego wskaźnika 47%, liczba zrealizowanych operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa, osiągnięty wskaźnik na poziomie 70 %, Przedsięwzięcie 3.1 inwestycje na rzecz tworzenia oferty, poziom osiągniętego wskaźnika na koniec 2019 r. - 64, 29%  
Przedsięwzięcie 1.1.1 Rozwój rynków zbytu z uwagi na obecny poziom osiągniętego wskaźnika 0%. W przypadku braku zainteresowania beneficjentów ww. przedsięwzięciem, wskaźnik może nie zostać osiągnięty. Przedsięwzięcie 1.3.1 I. zrealizowanych operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa obecny poziom zrealizowanego wskaźnika - 47%, wynika ze zwiększonej wartości wskaźnika w związku z planowanym dodatkowym naborem w ramach „bonusa” przyznanego LGD TUR. Liczba zrealizowanych operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa, osiągnięty wskaźnik na poziomie 70 % - nie ma ryzyka nieosiągnięcia wskaźnika, Przedsięwzięcie 3.1 Inwestycje na rzecz tworzenia oferty, poziom osiągniętego wskaźnika na koniec 2019 r. - 64, 29%, może ulec zwiększeniu w roku 2020 w związku z zaplanowanymi, dodatkowymi naborami. Powyższe dane podane są w oparciu o rozliczone środki. Poziom zakontraktowania jest znacznie wyższy.

Realizacja projektu współpracy międzyregionalnego, która zaplanowana została na rok 2019, przesunięta została na rok 2020 - powodem było odrzucenie projektu składanego przez lidera projektu - LGD Wzgórza Dalkowskie. Kolejną przyczyną odstępstw od planu było rozwiązanie umowy z SWW przez 6 beneficjentów: 3 w zakresie rozwoju działalności gospodarczej; 2 w zakresie Przedsięwzięcie 3.1 inwestycje na rzecz tworzenia oferty oraz 1 w zakresie Rozwoju Rynków Zbytu (...). Dodatkowo realizowany jest projekt współpracy z partnerem z Czech - co do zasady, nie przewiduje się na tym etapie zagrożenia nie zrealizowania projektu.

Poziom osiągnięcia wskaźników w ramach projektów poza projektami: *Rozwój usług w zakresie kultury* oraz *Rozwój usług na rzecz integracji międzypokoleniowej (...)* nie jest zagrożony. Trzy spośród 8 projektów grantowych zostały już rozliczone przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego. LGD TUR przedłożyła wnioski o płatność w stosunku do pozostałych. Projekty grantowe ww., dla których nie osiągnięto pożądanej wartości wskaźników oraz wartości kwotowej - ogłoszone zostaną ponownie w 2020 r.

### **W jakim stopniu jakość składanych projektów wybieranych we wszystkich obszarach tematycznych wpływa na osiągnięcie wskaźników w zaplanowanym czasie?**

W roku 2019 nie prowadzono żadnych naborów.

### **W jakim stopniu stosowane kryteria wyboru projektów spełniają swoją rolę?**

j. w.

### **W jakim stopniu wybierane projekty realizowane w ramach LSR przyczyniają się do osiągnięcia celów LSR i w jakim stopniu przyczyniają się do odpowiadania na potrzeby społeczności z obszaru LGD?**

Wybrane projekty przyczyniają się w dużym stopniu do osiągnięcia wskaźników LSR, a tym samym także jej celów. Zdaniem uczestników spotkania refleksyjnego w dniu 26.02.2019 r. trudno jest stwierdzić, czy odpowiadają one na potrzeby zdefiniowane w LSR. Należałoby zakończyć proces

wdrażania LSR, by móc do jednoznacznie odpowiedzieć na to pytanie. Niemniej należy stwierdzić, że dokonując wyboru projektów, rada uwzględni także ich wpływ na zdefiniowane w LSR słabe i mocne strony oraz na ich znaczenie dla wykorzystania szans dla regionu, czy niwelowania słabych stron. Trudnym jest także zdefiniowanie - jaki wpływ miały projekty wybrane przez LGD na obecną sytuację na rynku pracy.

Zdaniem zaproszonej przedstawicielki PUP w Turku: sytuacja społeczno-gospodarcza na obszarze działania LGD wygląda następująco:

Stopa bezrobocia – stan na grudzień 2019 r.

Powiat Turecki: 3,7 % - poziom bezrobocia jest niższy o ok. 10 pkt proc. w stosunku do roku 2018.

Przeważającą liczbą bezrobotnych są osoby w wieku 18-35 lat. Jak wynika z informacji z PUP grupa niniejsza oczekuje zdecydowanie wyższego wynagrodzenia, aniżeli oferowane na rynku przez lokalnych pracodawców. Z danych PUP wynika, iż nadal większą część bezrobotnych stanowią kobiety. Powodem powyższego jest uzyskiwanie świadczenie 500+, które dezaktywizuje kobiety do podjęcia pracy zarobkowej. Na koniec roku 2019 zwiększyła się liczba osób bezrobotnych z uwagi na zwolnienia grupowe w jednym z największych zakładów pracy w regionie. Kolejne zwolnienia zaplanowane zostały także na I półrocze tego roku i wynosić będą ok. 340 osób. Urząd pracy podejmuje działania, by zapobiec zwiększeniu wskaźnika bezrobocia, w tym uczestniczy w negocjacjach pomiędzy podmiotem, w którym zaplanowane zostały zwolnienia grupowe, a innym podmiotem, który jest gotowy przyjąć wszystkie zwalniane osoby. Jednocześnie urząd pracy oferuje dodatkowe formy wsparcia dla zwalnianych osób - dotacje na podjęcie działalności, możliwość sfinansowania kursów, staże, zwrot kosztów dojazdu stażystów, czy pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem.

### **Czy przyjęty system wskaźników dostarcza wszelkie potrzebne informacje do określenia skuteczności interwencji strategii?**

System przyjętych wskaźników pozwala na zebranie wszystkich informacji o procesie realizacji LSR.

### **Czy procedury naboru, wyboru i realizacji projektów były wystarczająco przejrzyste i przyjazne dla beneficjentów?**

Procedury naboru obecnie nie wymagają modyfikacji - beneficjenci zgłaszają uwagi, co do nadmiernej "biurokracji". LGD nie ma wpływu na liczbę składanych dokumentów.

### **Jaka jest skuteczność działania BIURA LGD?**

Według danych sporządzonych na podstawie 31 ankiet w ramach przeprowadzonego badania wśród klientów i członków LGD TUR na pytanie dotyczące skuteczności działań LGD – usługi doradcze odpowiedziało:

7 osób - dobrze

23 osoby - bardzo dobrze.

Tym samym średnia ocena realizacji usługi doradczej to 4,75

Najbardziej cenionym obszarem naszej działalności według ankietowanych (45 osób) jest:

- aktywizacja mieszkańców (m.in. poprzez realizację projektów, organizację konkursów) – 36 osób (80%)
- udzielanie dotacji - 35 osób (78%); wsparcie organizacji pozarządowych - 27 osób (60%)
- promocja tradycji (np.: promowanie rękodzielników poprzez portal Swojskie klimaty, Kiermasz Rękodzieła) – 24 osoby (53%);
- działalność w zakresie kultury (w tym: wydawnicza: książki, biuletyny, teatralna: warsztaty, spektakle, muzyczna: koncerty, promowanie artystów, wydawanie płyt) - 21 osób (47%)

- integracja lokalnej społeczności (m.in. organizacja spotkań, imprez: Noc Kupały, bal karnawałowy, spływów kajakowych) – 20 osób (40%).

**Na pytanie „Czy poleciliby/poleciłby Pani/Pan LGD ankietowani stwierdzili:**

- zdecydowanie poleciliby naszą LGD innej osobie – 39 (87 %)
- raczej poleciliby naszą LGD innym – 4 (9 %)
- odpowiedź „trudno powiedzieć” wskazało 2 ankietowanych – 2 (4 %)
- żaden ankietowany nie wskazał odpowiedzi „nie”

**Obszarami naszej działalności wymagającymi usprawnienia według ankietowanych są:**

- organizacja (przeprowadzenie) naborów/konkursów – 15 (33%)
- szkolenia – 15 (33%)
- aktywizacja mieszkańców – 15 (33%)
- nie ma takich – 14 (31%)**
- promocja samej LGD - 13 (29%)
- działalność informacyjna – 12 (27%)
- promocja obszaru LGD (gmin członkowskich i ich mieszkańców, przedsiębiorców) – 12 (27%)

**Najmniej wymagająca usprawnienia według ankietowanych jest organizacja pracy biura – 3 (4,62%)**

**Ocena działalności LGD wg ankietowanych wygląda następująco:**

- Usługi doradcze LGD zostały ocenione na poziomie: 4,75
- Usługi szkoleniowe LGD zostały ocenione na poziomie: 4,74
- Usługi informacyjno-promocyjne LGD zostały ocenione na poziomie: 4,71

Informacja zwrotna z przeprowadzonych ankiet, otrzymanych sprawozdań sugeruje, że działania biura LGD są na zadawalającym poziomie.

**Jakie zmiany należy wprowadzić w działaniach LGD?**

Należałoby zwiększyć intensywność działań w zakresie udziału LGD w wydarzeniach organizowanych na terenie poszczególnych gmin (dożynki, imprezy gminne etc.) Według ankietowanych obszarami wymagającymi są: organizacja i przeprowadzenie naborów, szkolenia, aktywizacja mieszkańców. Ponadto ankietowani wskazali jakp potrzebę wdrożenia usług księgowych dla NGO, zaś podczas spotkania refleksyjnego wskazano problem niechęci NGO w zakresie wnioskowania o dofinansowanie spowodowany lękiem przed rozliczeniem wniosku.

**PODSUMOWANIE**

Celem zwiększenia efektywności działań LGD TUR w przyszłości należałoby rozważyć ogłoszenie dodatkowych naborów w ramach przedsięwzięć, gdzie zagrożona jest realizacja wskaźników. Dodatkowo z uwagi na kolejny kamień milowy (31.12.2021 r.) dla projektów o charakterze inwestycyjnym, można wprowadzić kryteria, gdzie oceniany będzie poziom przygotowania do inwestycji - posiadane pozwolenia na budowę, decyzje środowiskowe lub punktować dodatkowo w przypadku projektów w zakresie podejmowania działalności gospodarczej - czas realizacji projektu - nie dłużej niż 12 m-cy lub jego charakter - inwestycja w zakresie wyłącznie nabycia środków trwałych (bez prac remontowo-budowlanych) itp. Ponadto Samorząd Województwa winien przeanalizować zasadność składanych protestów przez beneficjentów. Należałoby z większą atencją i zaufaniem podejść do oceny dokonywanej przez członków Rady LGD, zważywszy na fakt posiadanej przez nich wiedzy, doświadczenia oraz znajomości obszaru LGD przez członków Rady.

Należałoby ponadto zwiększyć intensywność działań w zakresie udziału LGD w wydarzeniach organizowanych na terenie poszczególnych gmin (dożynki, imprezy gminne etc.) Według

ankietowanych obszarach wymagającymi poprawy są: organizacja i przeprowadzenie naborów, szkolenia, aktywizacja mieszkańców. Ponadto ankietowani wskazali jako deklarowaną potrzebę wskazali: wdrożenie usług księgowych dla NGO, oraz objęcie ich większym wsparciem w zakresie doradztwa szczególnie na etapie rozliczenia projektów - grantów (podczas spotkania refleksyjnego wskazano problem niechęci NGO w zakresie wnioskowania o dofinansowanie spowodowany lękiem przed rozliczeniem wniosku.

Nadal problematycznymi dla beneficjentów są zapisy prawne związane, w przypadku podejmowania działalności gospodarczej, z koniecznością przejścia z KRUS na ZUS na etapie składania wniosków o przyznanie pomocy, brak możliwości opłacania wyłącznie składki zdrowotnej, w przypadku, gdy beneficjent prowadzący działalność osiąga inne przychody w kwocie równej lub wyższej aniżeli najniższe wynagrodzenie.